

フォーラム **残業は減りましたか** われら中小企業



繁忙期は部門越え応援

残業は減りました。直接には管理職が部下の労働時間をきちんと把握し、残業をしない職場づくりに努めたからです。でも、仕事が多すぎるなど、残業を減らすといっても限界はある。大手なら設備投資で解決できますが、私たちは人に頼らざるを得ません。

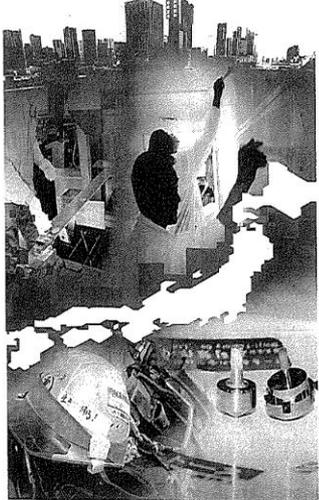
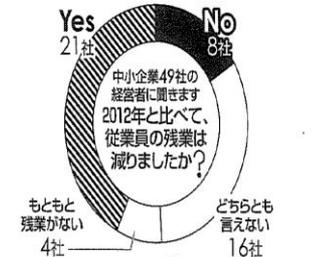
能力の高い人には、仕事が集中しがちです。数年間、船積みラインで要の従業員が確保を断念しました。商売のチェック、製品ごとの機種の開発、ラベルの補充ほか、様々な仕事をこなしていた。状況を把握するたが、管理職がラインに入ったりとアクリル板を取り外して、覗きました。外勤も他部門の担当も現場を見て働く習慣を見直し、会社の雰囲気が変わりました。チーム力が上がったという。たとえば、設備が欲しいとき

には営業が手配、あるいは、同じ製造でも、6月が製造と異なる年度の明け込み、冬が忙しい日本橋などの担当スタッフが応援に入る。積極的に動く部署ができています。組織の垣根を低くすればいい、中小企業の強みですね。

残業をなくそうという時代の流れの一方、もっと働きたい、稼働したいという人もいます。業務や長時間労働は一律に悪なのかな。事例によるのではという思いもあります。これからは働き手は、単に地方ではある一方、会社を維持し、成長させていく労働力をどう確保すればいいのかわ、経営者としては悩まされています。雇自前回の基準を都道府県より低く、外勤も雇用しやすくなったといった、制度に応じた改革を求めます。

(本社・和歌山県海南市 従業員17名)

ワーク・ライフ・バランスを重視する価値が高まる一方で、長時間労働や残業の多さから、社員の自殺など深刻な問題が起きています。シリーズ「われら中小企業」では、安部政雄が採集した4年前と比べ、従業員の残業が減ったかを経営者個人に聞き取りました。「減った」と答えたのは21人。「増えた」ところも、やはりまれに理由がありました。



園がたいたい4社(順不同)【北海道】 鹿部建設、岩見沢液化ガス(東北) 高田自動車学校、八木製菓店、オクト、藤キチー、シムルター、八木水産、東野、ヴィ・クルー、キクチ【関東】 中里スプリング製作所、日本プラスター、日本電機工業、永源十組工場、プレジール、日本建築工業、コピーアンドアソシエイツ、吉村、石塚産業、アイシーピー、喜久屋、セリエコ-ポーション、アトム精密、エイアンドピーブル、ミナロ、アフロディーテ、カールネスデザイン、一友ビルドテック、ユウマペイント、サンパワ-、ジー・ブーン【中部】 給付、ネコリパブリック【近畿】 ロマンライフ、山田製作所、中野B.C.、新日本テック、造和建設工業、カワキタ、藤南製材、三協製作所、成田建設、日本グリーンパックス【中国・九州】 エブリイ、ヒューマンライフ、お掃除でつくるやさしい未来、ブレスホーム、ツシマ



地方では残業代も大切

ことし4月、全盛期を迎えている同業の新規営業所を従業員ごと引き受けてきました。仕事の効率が悪くなり、残業は増えました。地域の雇用を守ることは中小企業の使命です。でも、従業員には申し訳ないと思っています。来年には仕事を1か所に集約し、従業員も新たに雇って業務を任せます。

けれど、最低賃金が高くて都会と違って、給料水準が低い地方では、残業代も大切。心と身体が弱ってしまうほどの残業問題ですが、給料が落ちて生が苦しくなったら、なに「ワーク・ライフ・バランス」ですか? 都合の人は、交通機関が発達しているので、夜帰るのを防ぐこともできるでしょう。地方では、できません。通勤手段は車です。

保育園や学校向けに給食の食材を卸している会社です。子どもの数が減るなか、運正は思えない安売りで行儀からの仕事を落としています。食の安全にこだわるのは当然ですが、野菜が安売りになっています。

うちは、学校給食の味をテーマにした米粉のカレーなど、消費者向けの商品を手がけ始めました。いままでは業務だけをしていたとしたら、仕事の量こそさながら減らしていかねばなりません。

行政のみならず、民間に出すすべての仕事を、利益がでる水準で発生させて下さい。それがないのに「残業代は安くチェックする」という方針には、賛成できません。

(本社・新潟市東区 従業員16名)

するべき残業と無関係な残業があるはずで、メリハリをつける必要がある。自然に残業を減らすことではなく、意図的に減らす必要がある。ただ、納期の問題もあり、仕事量が増える残業と対応せざるを得ない。(40代・製造業)

客から求められる納期を無理して応えており、残業が増えた。応じられないと断れば、仕事そのものがなくなる恐れがある。生産性を上げる努力は続けていくが、発注側には、負け負う側と見て、納期を定める責任があるのではない。(50代・製造業)

その日にやるべき仕事を、後からいって、決められた時間にパッチと終わらせる。そして、個人「ワーク・ライフ・バランス」も大切だが、社会全体の残業を減らすには、雇い主と大企業を減らすだけではいけません。(40代・サービス業)

「減った」が多減でしたが、「残業をなくすために外注化した」という会社もありました。多くの経営者共通するのは、優秀な人材層でやりくりする中小企業経営者の姿です。「従業員の負担を軽くしたいのはやまやまですが、会社全体の労働力が減ると仕事にこなせない」と、一口に「時代にあった働き方」とありますが、何のたに働くのか、会社とは何か、改めて問われていると思います。(社主兼業)

◆経営者 中島も担当しました。

次回「われら中小企業」は、12月19日に掲載の予定です。

2016年(平成28年)
11月21日
月曜日

朝日新聞

天気	6	9	12	15	18	21(時)
東京	☁	☁	☁	☁	☁	60 14
横浜	☁	☁	☁	☁	☁	80 16
千葉	☁	☁	☁	☁	☁	70 11
さいたま	☁	☁	☁	☁	☁	14 9
札幌	☁	☁	☁	☁	☁	20 3
仙台	☁	☁	☁	☁	☁	40 13
札幌	☁	☁	☁	☁	☁	50 18
仙台	☁	☁	☁	☁	☁	60 11
大阪	☁	☁	☁	☁	☁	60 13
福岡	☁	☁	☁	☁	☁	30 21

朝日新聞東京本社
本日の編集長—立松朗
〒104-8011 東京都中央区築地5-3-2 電話03-3545-0131 www.asahi.com

園がたいたい4社(順不同)【北海道】 鹿部建設、岩見沢液化ガス(東北) 高田自動車学校、八木製菓店、オクト、藤キチー、シムルター、八木水産、東野、ヴィ・クルー、キクチ【関東】 中里スプリング製作所、日本プラスター、日本電機工業、永源十組工場、プレジール、日本建築工業、コピーアンドアソシエイツ、吉村、石塚産業、アイシーピー、喜久屋、セリエコ-ポーション、アトム精密、エイアンドピーブル、ミナロ、アフロディーテ、カールネスデザイン、一友ビルドテック、ユウマペイント、サンパワ-、ジー・ブーン【中部】 給付、ネコリパブリック【近畿】 ロマンライフ、山田製作所、中野B.C.、新日本テック、造和建設工業、カワキタ、藤南製材、三協製作所、成田建設、日本グリーンパックス【中国・九州】 エブリイ、ヒューマンライフ、お掃除でつくるやさしい未来、ブレスホーム、ツシマ

2016年11月21日付
朝日新聞「われら中小企業」
中小企業経営者50人への
「2012年と比べて、従業員の
残業は減りましたか？」
というテーマのアンケートに
当社の代表である後藤が
回答しました。