

# F フォーラム

## 育休は取れていますか

## われら中小企業



クリーニング業 久留米社 中嶋信一さん

### 子連れでの出勤もOK

**Yes** 埼玉にあるクリーニング工場の2階には、休日を兼ねたキッズルームがあります。子どもたちの面倒は、同じフロアの事務職員がみます。園児と小学校低学年の子が多いですが、最近はお孫さんを連れてくる人もいます。

お孫さんからの電話を取っていて子どもたちの声が左方に聞こえてしまったと思うときは、「うちの会社は子育て支援力を入れていますので」と説明するようにしています。

男性の育児休業の取得はまだありませんが、近々、ベトナム人の女性社員が取る予定です。休み期間や復帰後の働き方などは、個人の希望をできるだけ聞いています。働き続けられるようにするために、先代の父がいち早く女性の力に目を向けました。

(本社・東京都立区 従業員約200人)

**Yes** 女性ばかりの会社で、育休の取得は当たり前。職場に復帰した後もしっかりと働いてもらうため、仕事ぶりを時間ではなく成果で判断している。業務を減らす、有給休暇の消化を奨励するほか、社内イベントには家族を招いている。(50代・サービス業)

**Yes** すべての従業員が等しく利用できるしくみとして、育休制度がある。利用して復帰したら「結果で会社に還元する」という意識を従業員が持つことも、大切だと思える。それによって、育休制度の取得が広がり、定着するのではないかと。(50代・サービス業)

**Yes** 従業員には産休も育休もきちんと取ってもらい、復帰してもらっている。復帰した後、幼稚園や保育園で子どもを預かってもらえない日は、会社に連れてくることを認めている。事務所で、子どもたちは仕事の邪魔にならないよう遊んでいる。(40代・製造業)

**Yes** 育休を取りやすい雰囲気づくりに力を入れている。また、社員が休んでいる間、しっかりカバーできるように、少し社員数に余裕をもたせている。その結果、男性従業員も育休を取った。まだ1人で、期間は2カ月だけだ。(50代・サービス業)

**Yes** 育休は女性には取っているが、男性はまだ取得していない。子育て中でも働けるように、自宅と取引先など仕事をする場所との直行直帰を認めている。在宅勤務ができる仕事を増やし、企業内託児所をつくらたい。(40代・サービス業)

男女を問わず、育児休業を取るのは当たり前。そんな世の中になっているでしょうか。シリーズ「われら中小企業」のアンケートでは、経営者60人のうち20人が「従業員は育休を十分に取っていると思う」と答えました。男性も含めて、どうしたら育休の取得は広がるのか。復帰した後のサポートは、限られた人数で仕事をこなしながら、さまざまな工夫を考えているようです。



ご協力いただいた50社(順不同)【北海道】武部建設、岩見沢液化ガス【東北】高田自動車学校、八木澤商店、オクト、蔵ホテル、シェルター、八葉水産、東駿、ヴィ・クルー、キック【関東】中里スプリング製作所、日本プラスター、日本電線工業、永瀬留十郎工場、プレジール、日本橋梁工業、コピーアンドアソシエイツ、吉村、石坂産業、アイシービー、喜久屋、セリエコーポレーション、アトム精密、エイアンドビー、ミナロ、アフロディーテ、ウェルネスダイニング、一友ビルドテック、ユウマペイント、サンパワーツー・ブーン【中部】給材、ネコリパブリック、キタガワ工業【近畿】アマンダ工房、自由製作所、中野B.C、新日本テック、進和建設工業、カワキタ、梅南鋼材、三協製作所、成田塗装、日本グリーンバックス【中国、九州】エブリイ、ヒューマンライフ、お掃除でつくるやさしい未来、ブレースホーム、ツシマ



製造業 加工山田製作所 山田茂さん

### 長く抜けると…葛藤も

**No** 女性の社員は、生産現場にのみ加えて、経理で働く妻だけ、あとは男性です。就業規則の中に育休は盛り込まれていますが、男性たちはこれまで、子どものことは有給休暇で対応してきました。いままでも、「育休を取りたい」という社員がでてくれば、うれしかったです。中小企業の経営で、ぎりぎりの社員数でやっていく。なので、育休でひとりでも長く抜けてしまったら、きついです。その間、あらたな人材を正社員として採用するしか、道はありません。でも、休んでいく社員が戻ってきたら、その採用した人はどうなるか、ということがあります。派遣を頼むのはいいじゃないか、ですって？ 女です。同じ職場で働く人は、みんな再を組み合う仲間です。

(本社・大阪府大阪市 社員16人)

**No** 病院への送り迎えや学校行事など、家庭に参加できる平日休制度は、全員が利用している。社員は全員、1年間の育休を取り、戻ってきている。男性は「育児は女性がするもの」という意識が強いのか、男性は育休を取っていません。(40代・製造業)

**No** 育休から復帰しようとした女性従業員が、仕事のやり方が変わって対応できないからと、退社してしまっ。地域の経営者仲間たちと共同で託児所を運営しているが、保育士が足りず、一時預保育まで子どもを預かることができていない。(50代・サービス業)

**No** 育休で休んだ従業員が復帰復帰に向けて、保育園探しに苦労している。制度としては利用してもらっているけれど、保育の問題を解決しないと「Yes」と胸を張れない。社内に保育園をつくる検討を進めている。(50代・サービス業)

聞いたのは、会社のなかで子どもを預かろうと考える企業の多さです。3社が実施、14社が将来的に実現したいと答えました。簡単な預かりから、保育園や学童保育を含むものまで、想定する形は違うものの、会社で面倒をみようという発想です。けれどもこれは、行政や地域からの支援が期待できないことの高選し。忘れられないのは、「子どもからも支持される会社になりたい」という回答です。すべての日本の企業に、共通する課題だからです。(北興朝日記)

2016年(平成28年) 9月19日 月曜日 敬老の日

天気	6	9	12	15	18	21(時)	24
東京	☁	☁	☁	☁	☁	☁	60
横浜	☁	☁	☁	☁	☁	☁	25
千葉	☁	☁	☁	☁	☁	☁	25
さいたま	☁	☁	☁	☁	☁	☁	24
札幌	☁	☁	☁	☁	☁	☁	10
仙台	☁	☁	☁	☁	☁	☁	19
名古屋	☁	☁	☁	☁	☁	☁	23
大阪	☁	☁	☁	☁	☁	☁	23
福岡	☁	☁	☁	☁	☁	☁	22

朝日新聞東京本社 本日の編集長=佐野哲夫  
〒104-8011 東京都中央区築地5-3-2 電話03-3545-0131 www.asahi.com

ご協力いただいた50社(順不同)【北海道】武部建設、岩見沢液化ガス【東北】高田自動車学校、八木澤商店、オクト、蔵ホテル、シェルター、八葉水産、東駿、ヴィ・クルー、キック【関東】中里スプリング製作所、日本プラスター、日本電線工業、永瀬留十郎工場、プレジール、日本橋梁工業、コピーアンドアソシエイツ、吉村、石坂産業、アイシービー、喜久屋、セリエコーポレーション、アトム精密、エイアンドビー、ミナロ、アフロディーテ、ウェルネスダイニング、一友ビルドテック、ユウマペイント、サンパワーツー・ブーン【中部】給材、ネコリパブリック、キタガワ工業【近畿】アマンダ工房、自由製作所、中野B.C、新日本テック、進和建設工業、カワキタ、梅南鋼材、三協製作所、成田塗装、日本グリーンバックス【中国、九州】エブリイ、ヒューマンライフ、お掃除でつくるやさしい未来、ブレースホーム、ツシマ

2016年9月19日付 朝日新聞「われら中小企業」中小企業経営者50人への「育休は取れていますか？」というテーマのアンケートに当社の代表である後藤が回答しました。

◆編集委員・中嶋隆と北嶋が担当しました。次回の「われら中小企業」は、10月17日に掲載の予定です。ご意見はasahi\_forum@asahi.comか、〒104-8011(所在地不要)朝日新聞オピニオン編集部「フォーラム」へ。